

実施状況

採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				公表時期	
目標項目	数値目標	(時期)	最新値 (時期)	設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値 (時期)	設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値 (時期)	設定時最新値 (時期)			
採用試験受験者の女性割合	46.7%以上	毎年度	33.1% 令和3年	46.7% 令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	0% 令和3年	20% 令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 ・年次有給休暇取得数 年間12日以上	14.3時間 14.3時間	令和3年 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	15.1% 33.80%	令和3年 令和2年度	15.4% 33.5%	令和4年7月
採用試験受験者の女性割合	46.7%以上	毎年度	39.0% 令和4年	46.7% 令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	0% 令和4年	20% 令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 ・年次有給休暇取得数 年間12日以上	15.6時間 12.9日	令和4年 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	18.9% 31.6%	令和4年 令和2年度	0% 16.2%	令和5年12月
採用試験受験者の女性割合	46.7%以上	毎年度	31.3% 令和5年	46.7% 令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	33.3% 令和5年	20% 令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 ・年次有給休暇取得数 年間12日以上	13.4時間 14.3日	令和5年 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	24% 34.1%	令和5年 令和2年度	0% 16.2%	令和6年12月
採用試験受験者の女性割合	46.7%以上	毎年度	47.9% 令和6年	46.7% 令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	80.0% 令和6年	20% 令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 ・年次有給休暇取得数 年間12日以上	11.7時間 14.9日	令和6年 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	28.7% 35.2%	令和6年 令和2年度	0% 16.2%	令和7年12月
採用試験受験者の女性割合	46.7%以上	毎年度	48.5% 令和7年	46.7% 令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	60.0% 令和7年	20% 令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 ・年次有給休暇取得数 年間12日以上	11.4時間 13.4日	令和7年 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	27.4% 36.5%	令和7年 令和2年度	0% 16.2%	令和8年7月